

「令和1年度事業実績報告」について

社会福祉法人あすこみっと 令和1年度事業実績報告

I. 障害福祉サービス事業（就労移行支援事業・就労定着支援事業）

滋賀障害者雇用支援センター

1 事業概要

就労移行支援事業においては、関係機関と連携し障害のある人が基本的労働習慣や社会性を身に付けるために必要なスキルについて十分なアセスメントを行い、職業能力の維持向上のための施設内プログラムを実施し、事業所を活用した施設外実習を通して就労についての意識を高め、面接・職場実習・就職後の職場適応支援等、それぞれの場面に応じた支援を通じて安定した職業生活が送れるように相談等の業務を行った。

就労定着支援事業においては、一般企業に新たに雇用された者に対して、その企業での就労の継続を図るために、企業の事業主、障害福祉サービス事業所等、医療機関その他の関係者との連絡調整その他の必要なサービスの提供を行った。

項 目	期 間	事 業 内 容
1. 就労移行支援事業	年 間	(1) 利用に関する相談、体験利用の提供 当該施設の利用を検討されている対象者に対して、利用に関する相談、体験利用の機会を提供した。また、当該施設に関心ある様々な方々に対して、見学会やセンター紹介などの機会を提供し、障害のある人の就労を身近に感じてもらえるよう啓発活動を行った。 (2) 個別支援計画に基づく就労支援サービスの提供 正式利用者 35 名が受講し、個別支援計画に基づき、雇用支援センター内外での作業訓練および、学習会等の活動を行った。 その結果、13 名 が就職された。 訓練開講日数…239 日（平均利用者数 18.8 人／日） 学習会実施回数…24 回／年間 社会技能訓練実施回数…24 回／年間 施設外就労（老人ホーム清掃）…48 回／年間

項 目	期 間	事 業 内 容
2. 就労定着支援事業	下 期	<p>施設外就労（製造・加工等）…53回／年間</p> <p>また、就労アセスメント利用者 18名の受け入れを行った。</p> <p>就労移行支援等の利用を経て一般就労へ移行した障害者で、就労に伴う環境変化により生活面の課題が生じている者に対し、以下のような支援を行った。</p> <p>○障害者との相談を通じて生活面の課題を把握するとともに、企業や関係機関等との連絡調整やそれに伴う課題解決に向けて必要となる支援を実施。</p> <p>○具体的には、企業・自宅等への訪問や障害者の来所により、生活リズム、家計や体調の管理などに関する助言等を行った。</p> <p>利用契約者数：36名／下期 延利用者数：282人月／下期 平均利用者数：23.5人／月</p>
3. OBに対する付加サービス（休みの国）	年 間	<p>当センターの修了生に対しては主に隔月の第一金曜日の夜に「休みの国」を開催し、修了生らが計画した年間計画のスケジュールをスムーズに実施できるように支援を行った。</p> <p>休みの国実施回数…5回／年（のべ199名参加）</p> <p>（主な活動内容）</p> <p>カラオケ、ボウリング、飲み会、旅行（ディズニーランド）</p> <p>*年間6回予定していたが、感染症拡大防止のため1回（2月開催）中止</p>
4. 事業主等に対する活動	年 間	<p>事業主等に対して、障害者雇用に関する啓発活動・職場開拓を行うことにより、新規での障害者雇用受け入れ先の拡充を行なう。また、障害者雇用管理に関する事業所への助言等を行った（コンサルテーション活動含む）。</p>

項 目	期 間	事 業 内 容
5. ジョブコーチ支援事業	年 間	<p>ジョブコーチを配置し、利用希望のある障害者・事業所に対し、ジョブコーチ支援を提供した。</p> <p>支援対象者数：20名／年間※フォローアップも含む</p> <p>支援件数：221件（4h未満：202件 4h以上：19件）</p>
6. 関係機関との連携	年 間	<p>圏域や市内の自立支援協議会等に参画、公共職業安定所、障害者職業センター、社会福祉施設、医療施設、特別支援学校その他の関係機関との連携を図った。</p>
7. 職員の資質の向上	年 間	<p>支援対象障害者の障害や生活スタイルの多様化に対応していくため、支援を実施していく上で必要となってくる知識の付与・スキルアップを目的に様々な研修・交流会等に参加、職員が自己研鑽できる機会や場所確保に努めた。</p> <p><参加した主な研修></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ソーシャルストーリーズにゆうもんワークショップ ・自閉症カンファレンス ・SST ファーストレベル講習会 ・滋賀県サービス管理責任者研修 ・社会福祉士実習指導講習会 ・就労支援フォーラム NIPPON2019

II. 公益事業（湖南地域障害者働き・暮らし応援センター事業）

（湖南地域障害者就業・生活支援センター事業）

1 事業概要

当センターは、湖南福祉圏域の障害者に対して、就労や生活面での自立に関する相談に応じるとともに、関係者、関係機関との連携により、課題の解決を図り、安定した就労と職業生活の自立を図ることを目的として、各種の事業を展開する。

2 事業報告

項 目	期 間	事 業 内 容
1. 支援対象障害者に対する相談支援	年 間	<p>(1) 職場不適応により離職した者や離職のおそれがある在職者など、就職や職場への定着が困難な障害者及び就業体験のない障害者に対し、湖南地域障害者就業・生活支援センター（湖南地域障害者働き・暮らし応援センター）において、就業及びこれに伴う日常生活、社会生活上の支援を行うことにより、障害者の職業生活における自立を図った。</p> <p>(2) 利用者の家庭や職場を訪問するなどして、障害状況や生活状況の適切な把握を行い、本人や家族の思いを大切にしながら支援の方向性など個別支援計画を策定し、就業及びこれに伴う日常生活上の問題について必要な指導、助言その他の援助を行った。</p> <p>(3) 相談や個別支援計画の策定にあたっては、ケースの状況に応じて、関係機関（ハローワーク、障害者職業センター、市行政、発達障害者支援センター等）との連絡調整やケース会議等で対応した。</p> <p>（就業支援）</p> <p>(1) 就職に向けた準備支援、職業準備訓練、職場実習の斡旋</p> <p>(2) 求職活動支援</p> <p>(3) 職場実習（トライWORK推進事業も含む）、職場定着</p> <p>(4) 関係機関との連絡調整</p>

項 目	期 間	事 業 内 容
2. 事業主に対する活動		<p>(生活支援の具体的な取り組み)</p> <p>(1) 生活習慣の形成、健康管理、金銭管理など日常生活の自己管理に関する助言</p> <p>(2) 住居、年金、余暇活動など地域生活、生活設計に関する助言</p> <p>(3) 関係機関との連絡調整</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規登録者数：90名（登録者合計1,295名） ・相談件数：6,975件 ・個別支援計画作成に向けたケース会議参加件数：430件 ・職業準備訓練の斡旋件数：6件 ・職場実習等の斡旋件数：84件 ・就職件数（福祉的就労は含まず）：100件 <p>事業主に対して、障害者雇用に関する啓発活動・職場開拓を行うことにより、新規での障害者雇用受け入れ先の拡充、また在職中である支援対象障害者の職場改善等に関する助言を行った。</p> <p>(1) 障害者の見学・実習受入に関する啓発活動</p> <p>(2) 障害者の雇用受入に関する啓発活動、助言</p> <p>(3) 障害者雇用管理に関する助言・指導</p>
3. ジョブコーチ支援事業	年 間	<p>ジョブコーチを配置し、利用希望のある障害者・事業所に対し、ジョブコーチ紫煙を提供する。</p> <p>支援対象者数：10名*フォローアップも含む</p> <p>支援件数：80件（4h未満：73件、4h以上7件）</p>
4. 関係機関との連携	年 間	<p>自立支援協議会等を通じて、当センターの活動報告を行い、ハローワーク（公共職業安定所）、生涯職業センター、社会福祉施設、医療施設、特別支援学校その他の関係機関との連携を図る。</p> <p>(1) 就労に係わる地域関係機関（ハローワーク（公共職業安</p>

項 目	期 間	事 業 内 容
5. 登録者への独自支援	年 間	<p>定所)、障害者職業センター、圏域内就労系サービス事業所、特別支援学校、医療機関等)との連携を深めるため、定期的に該当機関の訪問を行い、該当機関が実施する会議や勉強会等に参加する。</p> <p>(2) 湖南福祉圏域自立支援協議会(湖南地域障害児・者サービス調整会議)に事務局員として参画する。</p> <p>(3) 対象地域各市(4市-草津市・守山市・栗東市・野洲市)の自立支援協議会に事務局員として参画する。</p> <p>(4) 県内の就業・生活支援センター(働き・暮らし応援センター)で構成されている滋賀県自立支援協議会就労分野に参画し、情報共有などを行い、県内にある就業・生活支援センター(働き・暮らし応援センター)との連携を深める。</p> <p>就労者に対して就労継続を促すための定着支援事業(交流事業)及び余暇活動を実施し、対象者の状況・ニーズに応じたグループ活動を行った。</p> <p>(1) 在職者に対する交流事業(在職交流事業)の実施 テーマに沿った勉強会を2回実施(バランスの良い食事をとろう!~コンビニごはんの選び方~、身だしなみ講座) 延べ 66名参加</p> <p>(2) 在職者に対する余暇活動の実施 2回実施(ボーリング、映画鑑賞)、延べ66名参加 12月に3回目を実施する予定だったが、コロナウイルスの影響により実施できず。</p>
6. 職員の資質の向上	年 間	<p>支援対象者の障害や生活スタイルの多様化に対応していくため、支援を実施していく上で必要となってくる知識の付与・スキルアップを目的に様々な研修・交流会等に参加した。</p> <p>(参加した主な研修)</p> <p>(1) 就業・生活支援センター経験交流会(ブロック会)への</p>

項 目	期 間	事 業 内 容
		<p>参加</p> <p>(2) 障害者の就業・生活支援に係わる研修会等への参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就業支援担当者会議 ・ジョブコーチカンファレンス2019 ・主任職場定着支援担当者経験交流会議 ・障害者就業・生活支援センター事業をより深く考えるための 全国フォーラム ・就労支援フォーラム NIPPON など